卓越管理者培养服务项目要求

一、培养目的

为确保公司关键岗位人才的素质和质量，培养优秀的卓越管理者，为公司利润收入双增长助力。

二、培养人员

“卓越管理者”：包括公司高管团队、部门经理和部门副经理。

三、培养目标

（一）提升人员战略思维，提升如何制定公司战略设计、人才战略、产品及用户战略等能力。

（二）提升人员综合经营管理能力，包括绩效、预算、营销等管理能力提升。

（三）统一中高层对于企业发展战略及管理思维的认知。

四、培养计划

针对“卓越管理者”制定针对性的培养方案，方案内容需包含具体课程设置、时间安排、师资力量、培训形式、培训地点、后勤安排及管理方案，管理方案应明确人员训后评估方式及相关培训经费。

五、服务周期：一年。